

Forskrift om regler for godtgjørelse av folkevalgte

27.09.23 KS 79/23
09.10.23 KS 92/23
13.11.23 KS 107/23

GENERELT

Alle folkevalgte - herunder også varamedlemmer, samt medlemmer av Ungdomsrådet gjøres kjent med dette reglement og kommunens reiseregulativ.

Dette reglementet revideres ved utgangen av hver kommunestyreperiode.

Som overordnet prinsipp gjelder at ingen skal motta dobbel godtgjørelse for sitt politiske verv.

Det påhviler derfor den folkevalgte et særlig ansvar å fremlegge relevant og korrekt dokumentasjon for sine krav.

Krav om tapt arbeidsfortjeneste, reiseregninger og andre refusjoner til den folkevalgte, skal leveres til kommunen innen 1 måned etter at utgiften er påløpt.

Ved eventuell feil utbetaling av godtgjørelse, plikter den folkevalgte å tilbakebetale dette.

Ved kjøp av varer/tjenester må den folkevalgte følge de innkjøpsavtaler som kommunen har.

Utbetaling til folkevalgte er godtgjørelse, (ikke lønn)

Tvilstilfeller og fortolknings spørsmål avgjøres iht. dette reglement, pkt. 6.j.

1. DEKNING AV UTGIFTER OG ØKONOMISKE TAP § 8-3

1.1. REISEUTGIFTER

Reiseutgifter /skyss-, kost-, og overnattingsutgifter utbetales etter kommunens reiseregulativ. Det nevnes spesielt at i de tilfeller kommunen gir lunsj eller middag gjøres fradrag i kostgodtgjørelse i henhold til regulativ.

Det gis ikke skyssgodtgjørelse til/fra hjem for folkevalgte i forbindelse med:

- arbeids- og forberedelsesmøter (uformelle møter)
- ordførerfunksjonen (i normal arbeidstid) for varaordfører/setteordfører.
- folkevalgte som er omfattet av frikjøpsordning med 20 % stilling.

1.2. TELEFONUTGIFTER

Ordfører, Varaordfører og lederne for de 3 hovedutvalgene får dekket mobiltelefon og mobiltelefonutgifter, samt politikere som har fast godtgjøring tilsvarende 20% stilling.

Kommunens reglement for dekning av telefonutgifter gjelder også for folkevalgte. Dekning av elektronisk kommunikasjon er oppgavepliktig iht. skattebestemmelsene.

1.3. UTGIFTS GODTGJØRELSE FOR OMSORGSARBEID

Legitimert omsorgsarbeid dekkes med kr. 140,- pr. time, men inntil maksimalt kr. 1000,- pr. dag. Med barn forstås barn inntil 12 år, 18 år ved kronisk syke barn.

For folkevalgt med mer enn 2 barn under 12 år dekkes legitimert omsorgsarbeid med kr 170,- pr. time, men maksimalt inntil kr. 1300,- pr. døgn.

For gruppemøter i direkte tilknytning til offisielle kommunalpolitiske møter (kommunestyret, formannskap, de 3 hovedutvalgene o.l.) dekkes omsorgsutgifter for pass av små barn av kommunen iht. satser i reglement for godtgjørelse til folkevalgte.

1.4. ERSTATNING FOR TAP AV ARBEIDSINNTEKT

Erstatning for tap av arbeidsinntekt betales medlemmer i alle kommunale utvalg, styrer og råd.

Erstatningen betales også alle folkevalgte som er i annet pålagt oppdrag for kommunen. (kurs, reiser, møter) i den grad disse må legges til dagtid. Ved beregning av grunnlaget for tapt arbeidsinntekt skal pensjonskostnader inngå.

Politikere med totalt frikjøp 50% eller mer, mottar ikke møtegodtgjørelse eller tapt arbeidsfortjeneste for møter i kommunale organ.

- A.** Ulegitimert tap erstattes med inntil kr. 1700,- pr. dag
- Omfatter bl.a. hjemmeværende, foreldre/foresatte, studenter/skoleelever og pensjonister. Krav om erstatning må fremmes skriftlig.
- B.** For turnusarbeider med turnusfri på møtedager betales som tapt arbeidsfortjeneste tilsvarende dagvakt/dagsats.
- C.** Legitimert tap av arbeidsinntekt erstattes normalt med inntil kr. 4000,- pr. dag, inkl. feriepenger. Som dokumentasjon kreves:
- For folkevalgte som trekkes i lønn, refunderes lønn i henhold til synliggjort trekk på lønnslipp
 - Arbeidsgiver krever refusjon iht. lønnslipp for vedkommende folkevalgt.
 - Det presiserer at det er PERSONINNTÉKT og ikke firmaets inntekt som skal være grunnlaget for å beregne tapt arbeidsinntekt.
- D.** Små A/S og selvstendig næringsdrivende som i praksis drives som enkeltmannsforetak
- Når feriepengegrunnlag ikke brukes som dokumentasjon for tapt arbeidsinntekt, må tapet dokumenteres eller sannsynliggjøres på annen måte, for eksempel ved fremleggelse av regnskapstall for siste års omsetning, utførte dagsverk i produksjonen eller lignende med inntil kr. 4000,- pr. dag.
 - Det må framlegges ny dokumentasjon/sannsynliggjøring hvert år på bakgrunn av siste års regnskaps-/produksjonstall og når grunnlaget for å kreve tapt arbeidsinntekt vesentlig endres i løpet av året.
 - Ved endring i forutsetningene for tapet, fremlegges ny dokumentasjon – dog begrenset oppad til kr. 4000,- pr. dag
- E.** Dekning av tapt arbeidsfortjeneste for skiftarbeid / turnus
- Ved møter på dagtid hvor vedkommende folkevalgt har ordinært arbeid ettermiddag/kveldstid/natt samme dag, gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste for den påfølgende vakt. iht. pkt. 1.4.
 - Det gjelder også for nattevakter i forkant av et møte og i etterkant av et møte. Som dokumentasjon kreves en godkjent skiftplan/turnus.
- F.** Inntil 1 time for gruppemøter i forkant av kommunestyre, formannskapet, de 3 hovedutvalgene, underutvalgene og administrasjonsutvalget inngår i beregningen av antall timer brukt til møte.
Møter med inntil 3 timers varighet, dekkes med 50% av gjeldende sats.

2. ARBEIDSGODTGJØRELSE § 8-4

A. ORDFØRERENS GODTGJØRELSE

- Med hjemmel i kommuneloven fastsettes ordførerens godtgjørelse av kommunestyret. Kommunestyret har bestemt at ordføreren i Alta kommune skal være på heltid. Ordførerens godtgjørelse settes lik stortingsrepresentants grunnlønn, og reguleres etter denne.
- Ordføreren gis godtgjørelse under sykdom, svangerskapspermisjon m.m. på lik linje med kommunalt ansatte.
- Gjelder også for andre folkevalgte som har fast godtgjørelse tilsvarende min. 20% stilling, se pkt 6, siste avsnitt

B. VARAORDFØRERENS GODTGJØRELSE

- Varaordføreren godtgjøres tilsvarende min. 60 % stilling og med grunnlag i 90 % av ordførers godtgjøring.
- I de tilfeller varaordføreren fungerer som ordfører gis en dags godtgjørelse tilsvarende ordførerens. Det samme gjelder for setteordføreren.

3. ANDRE FASTE GODTGJØRELSER

- a. Godtgjørelse til formannskapetets medlemmer:
- Det gis en fast årlig godtgjørelse til medlemmene på kr. 15000,-
 - Ledergodtgjørelse i de 3 hovedutvalgene, kontrollutvalg, adm.utvalg og klagenemnd
 - Til disse gis en fast årlig godtgjørelse på kr. 15 000,-
- c. Nestledere i de 3 hovedutvalgene gis en årlig godtgjøring på kr. 7500,-
- d. Ledergodtgjørelse i faste underutvalg, styrer og råd som er opprettet av kommunestyret:
- Til disse gis det en årlig godtgjørelse på kr.6000,-
- e. **Nestlederne i Eldrerådet, Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne, Ungdomsrådet og Innvanderrådet gis en fast årlig godtgjørelse på kr. 3000.**

Politikere med totalt frikjøp 50% eller mer, mottar ikke andre faste godtgjørelser eller tapt arbeidsfortjeneste for møter i kommunale organ.

4. MØTEGODTGJØRELSER

A. Godtgjørelse ved kommunestyret:

Møtegodtgjørelse for kommunestyremøter settes til kr. 700,- pr. møte.

B. Godtgjørelse ved formannskapsmøter og adm utvalgsmøter:

Møtegodtgjørelse for formannskapsmøter og adm.utvalgsmøter settes til kr.700,- pr. møte.

C. Godtgjørelse for medlemmer i de 3 hovedutvalgene:

Møtegodtgjørelse for møter i hovedutvalgene settes til kr. 700,- pr. møte.

D. Godtgjørelse for medlemmer av kontrollutvalg og klagenemnd

Medlemmer av disse nemnder og utvalg gis en godtgjørelse på kr. 700,- pr. møte.

E. Godtgjørelse for medlemmer i faste underutvalg, styrer og råd - herunder Ungdomsrådet -

som er opprettet av kommunestyret, samt ad-hoc-utvalg oppnevnt av kommunestyre, formannskap og de tre hovedutvalgene:

Medlemmer av disse gis en godtgjørelse på kr. 450,- pr. møte.

F. Godtgjørelse for øvrige råd, styrer og utvalg:

Medlemmer av disse (gjelder kun kommunens representanter) gis en godtgjørelse på kr. 350,- pr. møte.

G. Medlemmer av administrativt oppnevnte/nedsatte råd og utvalg gis ikke møtegodtgjørelse.

H. Folkevalgte som deltar på kurs, representasjonsoppdrag, konferanser og lignende tilstås ikke møtegodtgjørelse.

I. KF, IKS og AS:

Kommunestyret fastsetter godtgjøringen til styreledere i KF er til 5% av daglig leders lønn.

Styremedlemmer honoreres med 10% av styreleders lønn. Kommunen betaler godtgjørelse, tapt arbeidsfortjeneste og reisegodtgjøring i henhold til kommunens regulativ.

Godtgjøring til medlemmer i representantskapet i IKS fastsettes i formannskapet.

Leder kr 11 500,- pr år
Nestleder kr 5700,- pr år
Medlemmer kr 1350,- pr møte
Legitimert og ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste i tråd med kommunestyrets reglement.

Kommunen betaler godtgjørelse, tapt arbeidsfortjeneste og reise godtgjøring i henhold til kommunens regulativ

Oppnevnte styremedlemmer i AS, IKS, KF, kommunal stiftelse eller andre kommunale virksomheter gis ikke møtegodtgjørelse dersom de som styremedlemmer har en fast årlig godtgjørelse.

- J. Det skal ikke utbetales møtegodtgjørelse til folkevalgte som skriftlig melder fra at de ikke ønsker dette. Godtgjørelse kan ikke utbetales til politiske parti. Godtgjørelse skal kun utbetales til den frikjøpte politikeren.
- K. Politikere med totalt frikjøp på 50% eller mer, mottar ikke møtegodtgjørelse eller tapt arbeidsfortjeneste for møter i kommunale organ.

5 ETTRGODTGJØRING §8-6

Ettergodtgjøring gjelder alle politikere som har fast godtgjøring jfr. Pkt 6.b

Utbetalingen av godtgjørelsen stopper fra det tidspunkt vedkommende trer inn i lønnet heltidsarbeid. Dersom vedkommende trer inn i lønnet deltidsarbeid avkortes godtgjørelsen forholdsmessig. Dersom den nye stillingens lønn utgjør mindre enn det vedkommende hadde i kommunen, utbetales differansen ut årsskiftet. Gruppeledergodtgjørelse skal ikke avkortes ved beregning av etterlønn.

Folkevalgte som har hatt det å være folkevalgt som sin hovedbeskjeftigelse (min 50% fast godtgjørelse), men som ikke blir gjenvalgt har krav på forlenget godtgjøring i inntil seks måneder.

6. FRIKJØP (tekst tidligere 3. e, f, g)

Godtgjørelse og frikjøp til folkevalgte er godtgjørelse

a. Frikjøp/politisk godtgjørelse gjelder også pensjonister, hjemmевærende foreldre/foresatte, studenter/skoleelever.

b. Varaordføreren frikjøpes med 60%.

Leder i hovedutvalget for helse og sosial frikjøpes med 50%

Leder i hovedutvalget for tekniske tjenester og miljø frikjøpes med 40%.

Leder i hovedutvalg for oppvekst, kultur og integrering frikjøpes med 40%

Leder av administrasjonsutvalg frikjøpes med 10%.

Leder av kontrollutvalget, klagenemnda og frikjøpes med 10%.

Godtgjørelse til frikjøpte utvalgsledere beregnes ut fra 90 % av stortingsrepresentants lønn. Øvrige godtgjørelser til folkevalgte, utenom møtegodtgjørelse, følger stortingsrepresentants lønn.

c. Kommunestyrets gruppeledere frikjøpes/honoreres etter følgende modell:

- Gruppelederne mottar 10 % av et årsverk, i tillegg en ressurs på 0,75 % pr. innvalgt representant som partiet har i kommunestyret.

Grunnlaget er stortingsrepresentants lønn.

Partigruppene beholder sine økonomiske ressurser i hele valgperioden, uavhengig av om noen melder seg ut av partigruppen.

Tilskudd til politiske partier relateres til stortingsrepresentants lønn.

- Det skal ikke utbetales gruppelederavlønning til folkevalgte som skriftlig melder fra at de ikke ønsker dette. Godtgjørelse skal kun utbetales til den frikjøpte politikeren.
- Medlemmer av formannskapet som ikke er omfattet av annet frikjøp, frikjøpes med 10 dager pr. år. Grunnlaget er stortingsrepresentants lønn.

7. UTFYLLENDE BESTEMMELSER TIL PUNKTENE FORAN (tekst tidligere 6 a-k)

- a.** Satsene i dette reglement vurderes hvert år i forbindelse med budsjettbehandlingen.
- b.** Vedr. pkt. 3.a. dekkes det kun fullt ut når representanten/vararepresentanten har møtt det enkelte år i 50 % eller mer av de aktuelle møter. For faste medlemmer som har møtt mindre enn 50 %, avkortes godtgjørelsen tilsvarende og godtgjørelsen tilfaller vararepresentanten.
- c.** Vedr. pkt. 3.b og 3.c kan det ikke gis mer enn 2 ledergodtgjørelser til samme person.
- d.** Vedr. pkt. 4. Møtegodtgjørelser gjelder dette også vararepresentanter.
- e.** Dersom en representant er i møte i forskjellige utvalg m.v. samme dag, gis det kun en godtgjørelse. Da benyttes høyeste sats for de møter det gjelder.
- f.** I tilfeller hvor utøvelsen av et verv som leder av utvalg krever innsats utover reglementsfastet frikjøp, kan formannskapet utvide frikjøpsadgangen for et tidsrom inntil 3 måneder. Ytterligere frikjøp må behandles av kommunestyret.
- g.** Det gis møtegodtgjørelse for digitale-og telefonmøter.
- h.** Det forutsettes at kommunen inngår pensjonsavtaler for deltidsverv der det er aktuelt. Frikjøpte politikere har samme pensjonsavtale som øvrige ansatte.
- i.** Administrasjonsutvalget forutsettes å ha myndighet til å avgjøre legitimasjons- og fortolkningsspørsmål tilknyttet dette reglement, så lenge kommunestyret ikke bestemmer noe annet.
- j.** Dersom ordfører innkaller til «arbeidsmøter» utenom den ordinære møtekalenderen på ettermiddagstid, skal det ikke utbetales godtgjørelse.
- k.** Ordfører og andre frikjøpte politikere gis feriepenge av godtgjøring i siste året som ombud, med tillegg av ev. ettergodtgjøring, dersom vedkommende ikke tar gjenvalg/blir gjenvalgt.
- l.** Permisjon for folkevalgte kan bare gis i samsvar med §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15. Under permisjon beholder folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har de folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte.

7. ANNET

a. Støtte til partigrupper.

Til de registrerte partiers partigrupper utbetales årlig en gruppestønad slik:

i. 0,8 % av ordførers godtgjørelse pr. gruppe i kommunestyret.

ii. 0,8 % av ordførers godtgjørelse pr. representant i kommunestyret.

Administrasjonen bes sørge for at gruppestøtten til partier representert i kommunestyret er i tråd med Partilovens paragraf 10.