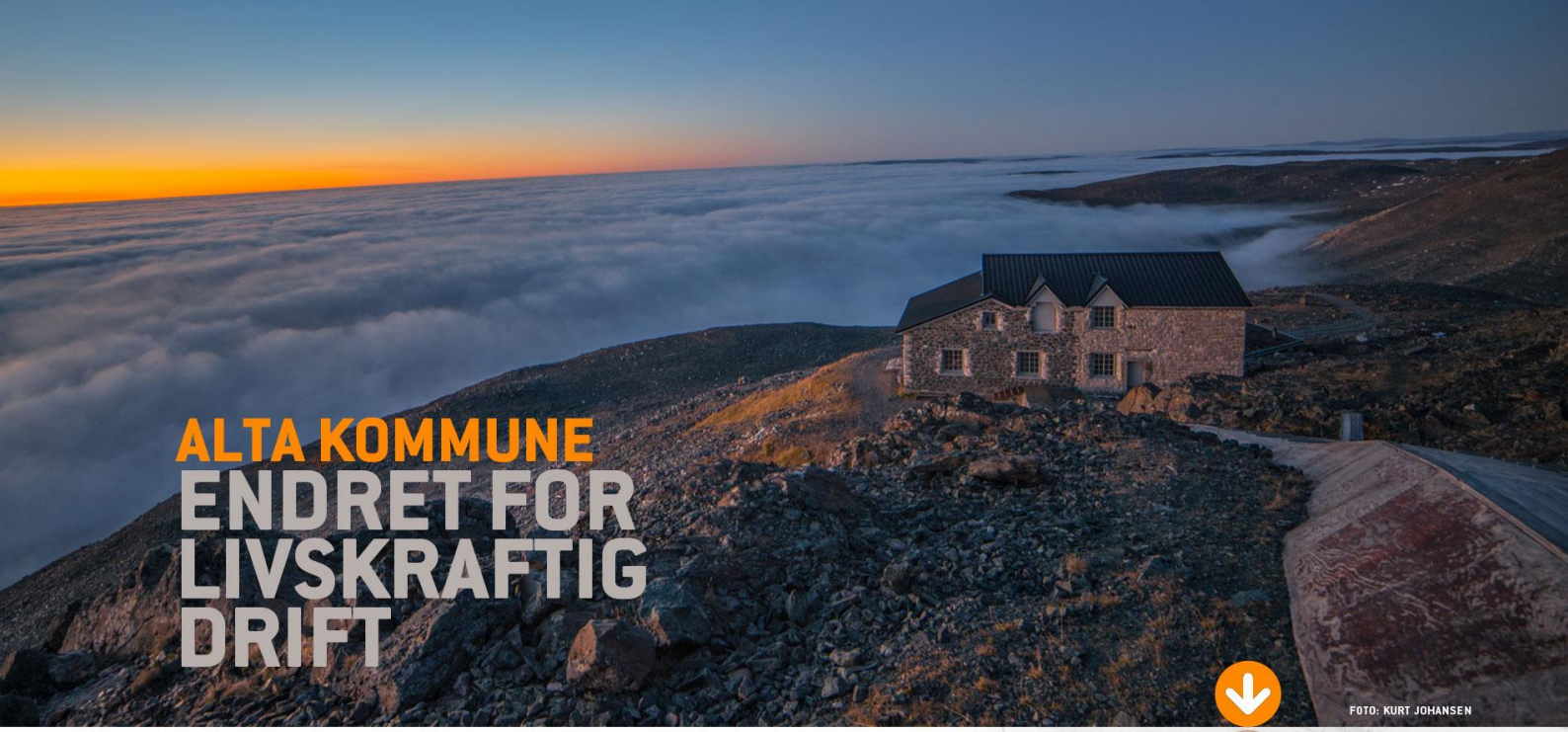

INFORMASJONSSKRIV 2 | 8.FEBRUAR 2018

Bakgrunn

Alta kommune er en stor organisasjon, med mange ulike virksomheter og et mangfold av tjenester. Her skjer det endringer hele tiden: brukerne etterspør flere, bedre og andre typer tjenester. De faglige kravene økes og endres. Lovverket utvikles, og arbeidsdelingen innenfor det offentlige blir forandret. Behovet for å ha en kommune som er nytenkende, endringsvillig og «i forkant» er derfor stort.

Omstillingsprosjektet ble igangsatt etter vedtak i Økonomiutvalget den 24. mai. Kommunestyret vedtok rammene og organiseringen av prosjektet den 20. september.

Prosjektets mål er å skape varige endringer for sunn økonomisk drift og dimensjonering av tjenester i hele tjenesteproduksjonen.

Hva skjer nå?

I denne fasen pågår det et analysearbeid i regi av Agenda Kaupang og i samarbeid med Alta kommune. Det er gjennomført omfattende intervjurunder, besøk på virksomhetene, regnskapsanalyser med mer. De foreløpige resultatene av dette arbeidet er presentert og drøftet i styrings-, prosjekt- og arbeidsgruppene.

Målet med kartleggingen er å etablere et faktagrunnlag som kan brukes til å gi involverte parter en felles forståelse for nødvendige korrigerende tiltak. Faktagrunnlaget/nåsituasjonsanalysen skal ferdigstilles i løpet av februar og danne grunnlag for å jobbe med konkrete tiltak som er mulig å gjennomføre. Dette arbeidet vil foregå frem mot sommeren 2018.

Den **21.2** vil Agenda Kaupang presentere sitt arbeid. Den **22.2** vil arbeidsgruppene starte arbeidet med å utvikle tiltak.

«Prosjektet skal starte med en nåsituasjons-analyse med fokus på helse og sosial»

Agenda Kaupang skal bistå Alta kommune i arbeidet.

Hovedmålet i vår arbeidsgiverpolitikk:
Alta kommune oppleves som en åpen, handlekraftig organisasjon og en attraktiv arbeidsgiver.

I omstillingsarbeidet skal vi gjennom holdninger og handlinger praktisere verdigrunnlaget:

- Åpenhet
- Trygghet
- Respekt

Informasjon om omstillingsprosjektet i Alta kommune: Ta kontakt med prosjektleder **Monika Olsen** på telefon 95 80 6 1 79.

E-post: monols@alta.kommune.no

Nordlysbyen Alta

Effektiviseringsmål

For å sikre en bærekraftig drift har Alta kommune beregnet at omstillingsbehovet ligger på rundt 80 mill. kroner frem mot 2020.

Agenda Kaupang vil på bakgrunn av analysene anbefale en kostnadsreduksjon for perioden 2018-2021. Kostnadsreduksjonene vil fordele seg mellom tjenesteområdene.

I løpet av februar vil styringsgruppen fastsette effektiviseringsmålet.

Tillitsvalgte med i arbeidsgruppene

Etter innspill fra fagforeningene er det valgt inn to tillitsvalgte i hver av arbeidsgruppene:

1. Hjemme og institusjonsbaserte tjenester

- Brita Karlsen
- May Britt Elvedal Johansen

2. Bistandsgruppen

- Ann-Birgith B. Wærnes
- Hege Kristin Farstad

Oversikten over øvrige medlemmer av gruppene fins på intranettsiden.

Intranettsiden er nå oppdatert

Link http://www.alta.kommune.no/omstilling-i-alta-kommune.286810.no.html

Nettsiden vil bli løpende oppdatert gjennom hele prosjektperioden.

Nordlysbyen Alta